

**Принято**  
**Педагогическим советом**  
**муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия №5» г. Белгорода**  
**Протокол от 31 марта 2025 г. № 5**

**«Утверждаю»**

**И.о. директора муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения**  
**«Гимназия №5» г. Белгорода**  
**М.Г. Давыдова**  
**Приказ от 31 марта 2025 г. № 130**



**Положение**  
**о детском лагере труда и отдыха**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия №5» г. Белгорода**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение о детском лагере труда и отдыха (далее – Положение) регулирует деятельность детского лагеря труда и отдыха, созданного в качестве структурного подразделения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №5» г. Белгорода (далее – Гимназия).
2. Детский лагерь труда и отдыха создается для лиц, достигших возраста 14 лет (далее – подростки).
3. В своей деятельности детский лагерь труда и отдыха руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, Уставом МБОУ «Гимназия №5», Положением.
4. Детский лагерь труда и отдыха осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.
5. Предметом деятельности детского лагеря труда и отдыха являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в лагере.
6. Целями деятельности детского лагеря труда и отдыха являются:
  - вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
  - трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
  - социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
  - обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой детского лагеря труда и отдыха;
  - развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
  - создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;

- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
  - социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.
7. Детский лагерь труда и отдыха:
- организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;
  - осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;
  - осуществляет деятельность, направленную на:
    - развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;
    - развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;
  - организует размещение, проживание, питание подростков в детском лагере труда и отдыха;
  - обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;
  - организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;
  - осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям детского лагеря труда и отдыха.

В детском лагере труда и отдыха может осуществляться образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Детский лагерь труда и отдыха вправе осуществлять иную деятельность, если такая деятельность соответствует целям его создания.

Право на осуществление в детском лагере труда и отдыха деятельности, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).

8. Подростки направляются в детский лагерь труда и отдыха при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания подростка в трудовом лагере.
9. Пребывание подростков в детском лагере труда и отдыха регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления подростка, заключенным с родителями (законными представителями) подростков в соответствии с формой договора, являющейся приложением к настоящему Положению.
10. Деятельность подростков в детском лагере труда и отдыха организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях подростков (отряды, группы, команды), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности (тематики) программ смен детского лагеря труда и отдыха, интересов подростков, воспитательных, трудовых и образовательных задач лагеря. Трудовая деятельность подростков осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
11. Детский лагерь труда и отдыха организован с дневным пребыванием подростков.
12. Детский лагерь труда и отдыха может использовать объекты социальной

инфраструктуры общеобразовательного учреждения, необходимые для осуществления целей деятельности лагеря.

В детском лагере труда и отдыха обеспечен доступ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур лагеря и предоставляемым услугам, в том числе созданы специальные условия для получения указанными лицами образования по реализуемым в детском лагере труда и отдыха образовательным программам.

13. Оказание медицинской помощи подросткам в детском лагере труда и отдыха осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.
14. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы детского лагеря труда и отдыха соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.
15. К работе в детском лагере труда и отдыха допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие медицинский осмотр.
16. При приеме на работу в детский лагерь труда и отдыха работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.
17. Руководитель и работники детского лагеря труда и отдыха несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в лагере, их жизнь и здоровье.
18. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

**ДОГОВОР**  
**об организации отдыха и оздоровления ребенка в период каникул**  
**в детском лагере труда и отдыха с дневным пребыванием стационарного типа**

г. Белгород \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » 202\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №5» г. Белгорода (далее – МБОУ «Гимназия №5»), именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (при наличии) родителя (законного представителя) ребенка)

именуемый в дальнейшем «Родитель (законный представитель)», с другой стороны, действующий в интересах несовершеннолетнего \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (при наличии) ребенка, дата рождения)

именуемого в дальнейшем «Ребенок», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1. Предмет Договора**

1.1. По настоящему Договору Организация обязуется оказать услуги по организации и обеспечению отдыха и оздоровления Ребенка по приложению к настоящему Договору (далее – услуги), а Родитель (законный представитель) обязуется оплатить услуги в порядке и сроки, указанные в настоящем Договоре.

1.2. Сроки оказания услуг Организацией (далее – период смены): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(период проведения смены, количество дней)

1.3. Место оказания услуг Организацией: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(указать адрес места оказания услуг)

Отдельные виды услуг могут быть оказаны Организацией вне указанного в настоящем пункте места оказания услуг Организацией при предварительном уведомлении Заказчика и его письменном согласии.

1.4. Организация оказывает услуги по настоящему Договору самостоятельно. При оказании услуг Организация вправе привлекать третьих лиц для совершения определенных действий в рамках оказания услуг.

1.5. Период оказания услуги определяется продолжительностью смены с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2. Взаимодействие Сторон**

2.1. Организация обязана:

- ознакомить Родителей (законных представителей) с условиями размещения Ребенка в Лагере, Уставом МБОУ «Гимназия №5», лицензией на осуществление образовательной деятельности, образовательными программами (при наличии), нормативными правовыми актами, касающимися организации и осуществления деятельности МБОУ «Гимназия №5»;
- обеспечить оказание услуг Ребенку работниками Лагеря, которые соответствуют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

- обеспечить необходимые условия для пребывания в Лагере Ребенка;
- обеспечить Ребенку доступ к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур Лагеря и предоставляемым услугам, в том числе Ребенку-инвалиду или Ребенку с ограниченными возможностями здоровья;
- незамедлительно сообщать Родителям (законным представителям) о несчастных случаях, произошедших с Ребенком, а также о случаях заболевания или травмы Ребенка, и обстоятельствах, которые могут нанести вред физическому и (или) психологическому здоровью Ребенка;
- обеспечить оказание первой помощи Ребенку лицами, обязанными оказывать первую помощь и имеющими соответствующие подготовку и (или) навыки, и в случае необходимости транспортировку Ребенка в медицинскую организацию, до оказания медицинской помощи Ребенку при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих его жизни и здоровью;
- довести до сведения Ребенка в доступной ему форме информацию о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка, правил пользования имуществом Лагеря и личными вещами детей, находящихся в Лагере, о проводимых Лагерем социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятиях, о необходимости соблюдения Ребенком мер личной безопасности в местах оказания услуг Лагерем при перевозке автомобильным, железнодорожным, воздушным и водным транспортом;
- довести до сведения Ребенка в доступной ему форме информацию, касающуюся получения в период оказания услуг Лагерем Ребенком первой помощи и медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

#### 2.2. Организация вправе:

- требовать от Ребенка и Родителей (законных представителей) соблюдения Положения о Лагере, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Лагеря;
- отказать в приеме Ребенка в Организацию в случае непредставления в определенный Организацией срок документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Договора;
- требовать от Родителя (законного представителя) возмещения вреда, причиненного Ребенком Организации;
- досрочно расторгнуть настоящий договор на основании поступившего начальнику Лагеря письменного уведомления (объяснительная) от воспитателя в следующих случаях:
  - по заявлению Родителей (законных представителей);
  - состояние здоровья ребенка не позволяет посещать лагерь (подтверждается справкой учреждения здравоохранения);
  - за грубое или неоднократное нарушение ребенком правил поведения.

#### 2.3. Родитель (законный представитель) обязан:

- обеспечивать ежедневную явку Ребенка в Лагерь к началу работы;
- произвести оплату за пребывание Ребенка в Лагере в порядке и срок, установленные разделом 3 настоящего договора;
- предоставить в полном объеме документы, необходимые для зачисления ребенка в Лагерь;
- обеспечить перевозку Ребенка до определенного Организацией места сбора детей в сроки, установленные Организацией.

#### 2.4. Родитель (законный представитель) вправе:

- знакомиться с содержанием воспитательной программы Лагеря, режимом работы, расписанием занятий, правилами внутреннего распорядка и иными документами, регламентирующими воспитательную и административно-хозяйственную деятельность Лагеря;
- высказать свои пожелания административному персоналу Лагеря по поводу организации отдыха Ребенка.

### 3. Порядок оплаты

- 3.1. Плата за пребывание Ребенка в Лагере труда и отдыха составляет \_\_\_\_\_ за период пребывания в одну смену.

- 3.2. Оплата производится не позже, чем за 5 дней до открытия смены в Лагере в безналичном порядке на счет Исполнителя через отделения банка, банковские терминалы. Оплата услуг подтверждается Исполнителем путем предъявления квитанции.

#### **4. Ответственность сторон**

- 4.1. В случае нарушения обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств неопределимой силы, возникших после заключения данного договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера, которые стороны не могли предвидеть или предотвратить.
- 4.3. Лагерь не несет ответственности за оставленные без присмотра и забытые ценные вещи (телефоны, планшеты, игрушки, одежду и др.).

#### **5. Срок действия договора**

- 5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение периода, указанного в п.1.5 настоящего договора, до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему договору.

#### **6. Расторжение договора**

- 6.1. О намерении досрочно расторгнуть настоящий договор Сторона обязана предупредить письменно другую Сторону за 5 календарных дней до момента его фактического расторжения.

#### **7. Разрешения споров**

- 7.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами, разрешаются путем переговоров.
- 7.2. При не достижении соглашения по спорным вопросам в ходе переговоров, они разрешаются в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### **8. Заключительные положения**

- 8.1. Настоящий договор заключается в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой Стороны.

#### **9. Адреса и подписи сторон**

Подписи: Директор: / Кл. руководитель: /	Родители (законные представители): Домашний адрес:
МП.	Мать:  <small>(ФИО полностью, место работы, должность, № телефона)</small> Отец:  <small>(ФИО полностью, место работы, должность, № телефона)</small> Подпись одного из родителей: